

Advantage RH : une solution souple, pragmatique et intuitive

Répondre aux obligations législatives de la formation



Valéry Janchenry

Pour répondre efficacement aux obligations législatives, notamment celles relatives à la loi à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie, Sigma Informatique, éditeur de logiciels, propose Advantage RH, une solution RH modulaire et innovante, s'adaptant aux évolutions de la fonction RH. Rencontrez Olivier Gaboury, directeur du pôle édition de logiciels chez Sigma Informatique.

► Olivier Gaboury : « Un éditeur de logiciels se doit d'élaborer une solution visant à favoriser l'optimisation des compétences et l'évolution des collaborateurs au sein des entreprises ».

Comment avez-vous perçu la réforme de la formation continue ? Que propose Sigma Informatique pour répondre à ces nouvelles problématiques ?

Les nouveautés législatives apportées sur la fin de l'année 2009 sont nombreuses. Pour cela, les Directeurs de Ressources Humaines (DRH) doivent maîtriser des nouvelles notions telles que la portabilité du DIF, connaître les nouveaux interlocuteurs (par exemple, le Fond Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP) et les nouveaux modes de financement. De nombreux décrets d'application sont en cours de diffusion, tout ceci venant s'ajouter à un existant déjà complexe.

Notre rôle en tant qu'éditeur et intégrateur est de proposer un outil pragmatique, intuitif et souple, ainsi qu'une démarche et un accompagnement fonctionnel dans la mise en œuvre de la solution. Toutes les nouvelles dispositions sont bien sûr intégrées sans que nous en imposions une interprétation restrictive.

Pouvez-vous nous faire part de l'intérêt d'une solution informatique dans la gestion de la formation ?

Dans ce contexte, un éditeur de logiciels se doit d'élaborer une solution visant à favoriser l'optimisation des compétences et l'évolution des collaborateurs au sein des entreprises.

Le constat est simple, les DRH et leurs services sont de plus en plus sollicités par des tâches administratives au détriment de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise, avec l'Homme au cœur de la démarche.

Les Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH), ainsi que les logiciels spécialisés dans la formation, sont des solutions clés pour que les DRH et leurs équipes se recentrent sur leur valeur ajoutée métier.

Quelle valeur ajoutée apporte votre SIRH et, particulièrement, votre module Formation dans le traitement global de la formation ?

Sigma Informatique a développé un SIRH, nommé Advantage RH. Cette solution modulaire couvre un périmètre fonctionnel large. Advantage RH est basé sur un dossier collaborateur, autour duquel gravitent différents modules : la GPEC, la Formation, le Pilotage RH, la Paie, ainsi qu'un Self-service RH.

Au travers du Module GPEC et dans le cadre des Entretiens Annuels, chaque collaborateur peut être évalué sur la base des requis de compétences. Les écarts mis en évidence peuvent être analysés et traduits par des besoins en formation.

Le module Formation permet alors de lier directement le traitement des besoins en formation, leur intégration dans un plan de formation et le suivi des sessions de formation. Leurs réalisations et leurs validations permettent d'attribuer automatiquement des compétences, des certificats, des habilitations...

Grâce à Advantage RH, la Direction des Ressources Humaines concentre ses efforts sur la définition, le suivi et le contrôle de l'efficacité de sa politique de Formation, de gestion des compétences et des carrières de ses collaborateurs.

|| Pauline Vanderbœt